

Plan działalności Akademii Morskiej w Gdyni na kadencję 2016-2020
Cele strategiczne

Lp.	Cel strategiczny	Osoba odpowiedzialna za realizację celu	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze cele operacyjne służące realizacji celu strategicznego	Osoba odpowiedzialna za realizację celu operacyjnego	Termin wykonania	Kontrola wykonania zadania
			Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec okresu, którego dotyczy plan				
1	Proces kształcenia P1 - Udoskonalanie programów kształcenia i dostosowywanie ich do potrzeb krajowego i międzynarodowego rynku pracy.	Dziekan WE, WN, WM, WPiT	1. Utworzenie na każdym roczniku studiów, studiów II stopnia na każdym wydziale (min. 15 osób chętnych do kontynuacji nauki) 2. Liczba absolwentów znajdujących zatrudnienie w ciągu roku od ukończenia studiów.	1. Utworzenie magisterskich studiów uzupełniających na każdym wydziale w każdym roczniku 2. 80 % absolwentów znajdujących zatrudnienie w pierwszym roku po ukończeniu studiów	Podnoszenie jakości i efektywności procesu kształcenia.	RK, Dziekani wydziałów/ osoba/osoby określone w planach działalności jednostek	2020-08-31	
			1. Wprowadzenie trójstopniowego systemu kształcenia. 2. Uruchomienie kierunku studiów międzyuczelnianych lub międzywydziałowych.	1. Wprowadzenie trójstopniowego systemu kształcenia na wydziale WN lub WM do końca 2020 roku 2. Uruchomienie przynajmniej 2 kierunków studiów międzyuczelnianych lub międzywydziałowych w skali Uczelni	Dążenie do wprowadzenia trójstopniowego systemu kształcenia na wszystkich wydziałach, tworzenie nowych kierunków studiów, w tym międzyuczelnianych i międzywydziałowych, oraz zapewnienie elastyczności programów studiów stosownie do potrzeb rynku pracy.	1. Dziekani 2. RK, Dziekani	1. 31.08.2020 2. 31.08.2020	
			1. Liczba profesorów zagranicznych prowadzących zajęcia. 2. Uruchomienie specjalności prowadzonych w języku angielskim.	1. Liczba profesorów zagranicznych w każdym roku akademickim, na każdym wydziale - co najmniej 1 2. Liczba specjalności prowadzonych w języku angielskim - co najmniej 2 w skali Uczelni	Umiejscowienie procesu kształcenia poprzez wymianę profesorów zagranicznych z uczelni zagranicznych, intensyfikację wymiany studentów w ramach programu ERASMUS+ oraz szerokie otwarcie Uczelni dla studentów zagranicznych, w tym przez oferowanie studiów w języku angielskim na wszystkich wydziałach Akademii Morskiej w Gdyni.	Dziekani Wydziałów	1. rok akademicki 2016/2017 2. 31.08.2020	
			1. Poziom zadowolenia absolwentów z jakości usługi edukacyjnej AMG. 2. Wzrost podmiotowości studentów	1. Coroczne badanie ankietowe zadowolenia absolwentów na wydziałach AMG - ocena co najmniej 3,5 (na wzór badania na Wydziale Mechanicznym) 2. Coroczne badanie ankietowe sprawdzające stopień udziału studentów w zarządzaniu uczelnią przeprowadane wśród członków Parlamentu Studentów AMG - co najmniej 75 % odpowiedzi pozytywnych	Usprawnienie mechanizmów oraz doskonalenie procesów ukierunkowanych na dalszy wzrost podmiotowości studentów i doktorantów oraz uwzględnienie ich potrzeb w zakresie pełnego rozwoju zawodowego oraz rozwoju osobowości i potencjału intelektualnego, a także potrzeb w zakresie sportu i turystyki.	1. UKJK, WKJK 2. RK	1. do 30.09 każdego roku 2. do 30.09 każdego roku	
			1. Liczba aktywnych kół naukowych z wysoką oceną merytoryczną RK 2. Liczba nowych sekcji sportowych lub grup rekreacyjnych utworzonych w oparciu o nową infrastrukturę sportową Uczelni	1. 10 kół naukowych, którym przyznano kategorię A lub B zgodnie z oceną prowadzoną przez RK 2. Co najmniej 2 nowe sekcje sportowe lub grupy rekreacyjne	Rozwijanie i oferowanie nowych form aktywności studentów w ramach kół naukowych, sekcji sportowych i zajęć rekreacyjnych oraz wspieranie innych inicjatyw organizacji studenckich i doktoranckich.	1. RK, Kierownik SWFiS 2. RK, Kierownik SWFiS	1. 31.12.2018 2. 31.08.2020	

2

<p>Proces kształcenia P1 - Umacnianie pozycji Akademii Morskiej w Gdyni jako uznanego ośrodka kształcenia i szkolenia kadr na potrzeby gospodarki, w szczególności gospodarki morskiej.</p>	<p>Prorektor RN, RK, RM, Dziekan WE, WN, WM, WPiT</p>	<p>Liczba nowo uruchomionych studiów podyplomowych lub kursów specjalistycznych</p>	<p>Co najmniej 3 nowo uruchomione studia podyplomowe lub kursy specjalistyczne w skali Uczelni</p>	<p>Rozwój oferty edukacyjnej, w tym studiów podyplomowych oraz kursów specjalistycznych i zawodowych, tak aby w pełni odpowiadać na potrzeby doskonalenia zawodowego osób pracujących w sferze gospodarki morskiej oraz zapewniać im możliwość uczenia się przez całe życie.</p>	<p>RK, Dziekani Wydziałów</p>	<p>do 31.08.2020</p>	
		<p>Zapewnienie wszystkim studentom studiów stacjonarnych zgłoszonych przez Dziekanów Wydziałów praktyk na statkach szkoleniowych AMG zgodnie z programem praktyk</p>	<p>plan praktyk zrealizowany w 100 %</p>	<p>Doskonalenie unikatowego modelu kształcenia, w którym dla studentów kierunków przygotowujących do pracy na morzu praktyki na statkach szkoleniowo-badawczych Uczelni są kluczowym elementem zdobywania umiejętności oraz kompetencji zawodowych i społecznych.</p>	<p>RM, Dziekani Wydziałów</p>	<p>do 31.08.2020</p>	
		<p>1. Regularne spotkania Konwentu AMG 2. Udział praktykantów z różnych dziedzin w realizacji procesu dydaktycznego</p>	<p>1. Co najmniej 2 spotkania w roku 2. Nie mniej niż 2 osoby zatrudnione na każdym wydziale AMG</p>	<p>Rozwijanie współpracy z organizacjami i pracodawcami krajowymi i międzynarodowymi, a w szczególności pracodawcami z sektora morskiego, w celu doskonalenia programów kształcenia oraz zapewnienie studentom Akademii Morskiej w Gdyni szerokich możliwości odbywania praktyk i staży zawodowych.</p>	<p>1. RBR 2. Dziekani</p>	<p>od roku 2017</p>	
		<p>Stworzenie udogodnień dla osób utrzymujących dyplomy morskie</p>	<p>1. System premiowania osób zdobywających dyplomy morskie (nowy dyplom premia na 2 lata, odnowienia premia na 1 rok) 2. Stworzenie możliwości przejścia na stanowisko starszego wykładowcy dla osób posiadających dyplomy morskie 3. Elastyczne podejście do osób posiadających dyplomy morskie - możliwość pracy w 1 semestrze i pływania w kolejnym</p>	<p>Stwarzanie warunków wspomagających uzyskiwanie dyplomów morskich przez pracowników Uczelni.</p>	<p>RK, RM Dziekani WM, WE, WN</p>	<p>2020-08-31</p>	

Lp.	Cel strategiczny	Osoba odpowiedzialna za realizację celu	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze cele operacyjne służące realizacji celu strategicznego	Osoba odpowiedzialna za realizację zadania	Termin wykonania zadania	Kontrola wykonania zadania
			Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec okresu którego dotyczy plan				
3	Proces prac naukowo-badawczych P2 - Intensyfikacja działań na rzecz rozwoju i podniesienia jakości działalności naukowo-badawczej.	Prorektor RN, RM Dziekan WE, WN, WM, WPiT	1. Liczba pracowników AMG biorących udział w konferencjach międzynarodowych 2. Liczba artykułów publikowanych w czasopismach z listy JCR	1. Wzrost o 10 % w stosunku do 2016 roku 2. Wzrost o 50 % w stosunku do 2016 roku	Tworzenie warunków sprzyjających rozwojowi naukowemu i zawodowemu nauczycieli akademickich.	1. RN, RK, Dziekani Wydziałów 2. RN, RK, Dziekani Wydziałów	1. 31.08.2020 2. 31.08.2020	
			Liczba osób uzyskujących kolejny stopień naukowy	Liczba asystentów uzyskujących stopień doktora co najmniej 50 % w skali Uczelni, liczba adiunktów uzyskujących stopień doktora habilitowanego 30 % w skali Uczelni	Dążenie do zwiększenia potencjału naukowego oraz efektywności naukowej, w tym liczby nauczycieli akademickich posiadających tytuł naukowy oraz stopień naukowy doktora habilitowanego i doktora.	RN, Dziekani Wydziałów	2020-08-31	
			Uzyskanie pozytywnej decyzji Centralnej Komisji do Spraw Stopni i Tytułów w zakresie nadania nowych uprawnień	Przyznanie co najmniej jednych nowych uprawnień dla Akademii Morskiej w Gdyni	Uzyskanie nowych uprawnień w zakresie nadawania stopni naukowych.	Dziekani Wydziałów	2020-08-31	
			Przygotowanie wniosków badawczych i rozwojowych	W każdej katedrze jeden realizowany projekt naukowo badawczy lub udokumentowane prace nad aplikacją do konkursów organizowanych przez NCBiR, NCN.	Dążenie do znaczącego zwiększenia udziału Uczelni w projektach naukowo-badawczych oraz badawczo-rozwojowych finansowanych m.in. ze środków NCN, NCBiR oraz programów europejskich.	RN, Dziekani Wydziałów	2020-08-31	
			Liczba projektów realizowanych ze współudziałem studentów	Łącznie 10 projektów do 2020 roku	Włączanie studentów i doktorantów do udziału w realizacji prac naukowo-badawczych prowadzonych w Uczelni.	RN, Dziekani Wydziałów	2020-08-31	
			Liczba zrealizowanych badań na stawkach szkoleniowych AMG	co najmniej 10 do 2020 roku	Umożliwienie pracownikom i studentom prowadzenia badań z wykorzystaniem staków. Szersze wykorzystanie staków szkoleniowych Akademii Morskiej w Gdyni do prowadzenia badań naukowych.	RM	2020-08-31	
4	Proces prac naukowo-badawczych P2 - Rozwój potencjału naukowego i współpracy z uczelniami, instytutami naukowo-badawczymi oraz przemysłem, tak aby znacząco zwiększyć udział Uczelni w transferze wiedzy i komercjalizacji wyników badań	Prorektor RN, Dziekan WE, WN, WM, WPiT	Liczba projektów na zlecenie przedsiębiorstw realizowanych wspólnie z innymi uczelniami lub instytutami badawczymi	Łącznie 8 projektów do 2020 roku	Budowanie silnych interdyscyplinarnych zespołów badawczych otwartych na podejmowanie nowych tematów prac badawczych i badawczo-rozwojowych w ramach projektów i zleceń z przemysłu.	RN, Dziekani Wydziałów	2020-08-31	
			Liczba ekspertyz wykonanych przez AMG na zlecenie podmiotów zewnętrznych	Łącznie 5 ekspertyz do 2020 roku	Rozwijanie kompetencji Uczelni jako ośrodka eksperckiego w zakresie rozwiązań systemowych, techniczno-technologicznych, ekonomicznych i organizacyjnych dla gospodarki, w tym gospodarki morskiej.	RN, Dziekani Wydziałów	2020-08-31	
			Liczba przedsięwzięć zmierzających do złożenia wniosków badawczych z zagranicznymi instytucjami naukowymi	co najmniej 3 do 2020 roku	Rozwój współpracy naukowej Akademii Morskiej w Gdyni z instytucjami naukowymi oraz organizacjami krajowymi i międzynarodowymi, w tym wzrost liczby realizowanych wspólnie prac badawczych, badawczo-rozwojowych, ekspertyz oraz doradztwa.	RN, Dziekani Wydziałów	2020-08-31	
			Liczba zawiązanych konsorcjów na rzecz tworzenia inteligentnych specjalizacji, w których AMG bierze udział	co najmniej 4 do 2020	Aktywne uczestnictwo Akademii Morskiej w Gdyni w konsorcjach naukowych, sieciach naukowych oraz innych przedsięwzięciach związanych z tworzeniem regionalnego systemu innowacji, w tym Inteligentnych Specjalizacjach Pomorza.	RN, Dziekani Wydziałów	2020-08-31	

Lp.	Cel	Osoba odpowiedzialna za realizację celu	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze cele operacyjne służące realizacji celu strategicznego	Osoba odpowiedzialna za realizację zadania	Termin wykonania zadania	Kontrola wykonania zadania
			Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec okresu, którego dotyczy plan				
5	Proces administrowania mieniem Uczelni P4 - Rozwijanie infrastruktury dydaktycznej i naukowo-badawczej Uczelni, aby umożliwić prowadzenie kształcenia i badań naukowych na najwyższym światowym poziomie.	Prorektor RN, Dziekan WE, WN, WM, WPiI, Kanclerz	Liczba laboratoriów, do których zakupiono nowe wyposażenie	co najmniej 2 na każdym wydziale	Budowę nowych i modernizację istniejących laboratoriów dydaktycznych i badawczych.	Dziekani Wydziałów osoba/osoby określone w planach działalności jednostek	31.08.2020	
			Wykonanie modernizacji staków.	Odbiór robót stoczniowych skutkujący wydaniem co najmniej kwoty 4.000.000 zł do 2020 roku	Odnowienie infrastruktury statków, modernizacje i remonty. Modernizacje i remonty statków szkoleniowych.	RM	2020-08-31	
6	Proces administrowania mieniem Uczelni P4 - Modernizacja i rozwój infrastruktury socjalno-bytowej oraz sportowej dla lepszego zaspokojenia potrzeb pracowników, studentów oraz doktorantów.	Kanclerz, Kierownik SWFiS	Realizacja remontów infrastruktury Uczelni	Odbiór robót budowlanych skutkujący wydaniem co najmniej kwoty 5.000.000 zł do 2020 roku	Modernizacje i remonty infrastruktury socjalno-bytowej.	Kanclerz	31.08.2020	
			1. zabezpieczone środki finansowe, 2. opracowany projekt budowlany opatrzony wymaganymi pozwoleniami, 3. rozpoczęta budowa domu studenckiego, 4. zakończona budowa domu studenckiego	1. zabezpieczenie środków finansowych, 2. opracowanie projektu budowlanego i uzyskanie pozwoleń, 3. rozpoczęcie budowy potwierdzone odpowiednim wpisem w dzienniku budowy 4. zakończenie budowy potwierdzone odbiorem budowlanym	Budowa nowoczesnego domu studenckiego.	Kanclerz	1. do 31.12.2018 2. do 30.06.2019 3. do 31.12.2019 4. do 31.12.2020	
			1. zapewnienie finansowania projektu 2. opracowany projekt budowlany opatrzony wymaganymi pozwoleniami. 3. rozpoczęta budowa hali sportowej. 4. zakończona budowa hali sportowej	1. przygotowanie do akceptacji MGM projektu inwestycji budowlanej 2. opracowanie projektu budowlanego i uzyskanie pozwoleń, 3. rozpoczęcie budowy potwierdzone odpowiednim wpisem w dzienniku budowy 4. zakończenie budowy potwierdzone odbiorem budowlanym	Budowa nowej hali sportowej wraz z uczelnianym ośrodkiem sportowym.	Kanclerz	1. do 15.02.2017 2. do 31.12.2018 3. do 30.06.2019 4. do 31.12.2020	
7	Procesy doskonalenia PS1 - PS3 Tworzenie partnerskiego modelu zarządzania Uczelnią.	Prorektor RN	Liczba wdrożonych nowych usług sieciowych	co najmniej 1 usługa do 2020 roku	Wykorzystanie nowoczesnych technik i technologii w sferze zarządzania, w tym informatycznych, internetowych i mobilnych.	RN	2020-08-31	
8	Procesy doskonalenia PS1 - PS3 Podnoszenie jakości i zwiększenie efektywności procesów zarządzania Uczelnią.	Rektor, Prorektor RN, RK, RN, Kanclerz	przygotowany długoterminowy plan remontów, projekty modernizacji i rozwoju infrastruktury naukowo - badawczej oraz socjalnej uczelni	opracowane dokumenty	Opracowanie długoterminowego planu remontów i inwestycji, wraz z wypracowaniem mechanizmów zmierzających do efektywnego wykorzystania posiadanych zasobów.	Kanclerz, Dziekani Wydziałów	coroczna aktualizacja do 31.03	

9

<p>Proces zarządzania zasobami ludzkimi P5 - Racjonalizacja gospodarowania zasobami Uczelni, w szczególności zasobami ludzkimi.</p>	<p>Rektor, Dziekan WE, WN, WM, WPiT</p>	<p>1. projekt regulaminu wynagradzania i zatrudniania, 2. wzór karty stanowiskowej zawierający opis kompetencji w danej grupie.</p>	<p>1. opracowany projektu dokumentu, 2. opracowany wzór karty stanowiskowej</p>	<p>Usprawnienie i dostosowanie mechanizmów zatrudniania, ocen i motywowania pracowników, prowadzących do wzrostu efektywności pracy.</p>	<p>Kwestor Kierownik Działu Kadr i Płac</p>	<p>1. do 31.12.2018 2. do 31.12.2018</p>	
		<p>1. Nieodpłatne różnorodne zajęcia rekreacyjne i sportowe dla pracowników i studentów z wykorzystaniem infrastruktury sportowej AMG, 2. Wprowadzenie programu kart typu "multisport" dla pracowników AMG przy częściowej odpłatności</p>	<p>1. Stworzenie oferty co najmniej 2 zajęć rekreacyjnych lub sportowych 2. Wprowadzenie programu</p>	<p>Tworzenie warunków oraz wprowadzenie instrumentów i zachęt do zwiększenia aktywności fizycznej pracowników, studentów i doktorantów Akademii Morskiej w Gdyni.</p>	<p>1. RK, Kierownik SWFiS 2. RK, Kierownik SWFiS</p>	<p>2017-12-31</p>	<p>REKTOR prof. dr hab. inż. Janusz Zarębski</p>