

## State Street Bank International GmbH spółka z ograniczoną odpowiedzialnością oddział w Polsce

Spotkanie w Sali Multimedialnej Biblioteki, a jego temat brzmiał:

### Jak przygotować się do startu kariery i odnieść sukces na rozmowie?

Podczas warsztatu studenci dowiedzieli się, że proces rekrutacji to proces sprzedaży – poznali jak identyfikować swoje mocne strony jako kandydata i nabrali pewności w prezentowaniu siebie. Odkryli również jak użycie specyficznych słów może wpływać na osiągnięcie sukcesu na rozmowie kwalifikacyjnej.

Dowiedzieli się między innymi:

- Jak przygotować się do rozpoczęcia kariery?
- Co przygotować przed rozmową rekrutacyjną?
- Jak skutecznie prezentować swoje mocne strony w 30 sekund?
- Jak wykorzystać doświadczenie szukając pracy w innej branży?
- Jakie są rodzaje pytań rekrutacyjnych i oczekiwane formy odpowiedzi?
- Jak dobór słów wpływa na ocenę rekrutera?



### Biuro Karier Studenckich

## Jarosław Augustyniak - Kapitan Żeglugi Wielkiej z ponad 20 letnim doświadczeniem w pracy na morzu (na statkach LNG), pilot morski w porcie Gdańsk.

Podczas spotkania na Wydziale Nawigacyjnym studenci uzyskali odpowiedzi na wiele pytań związanych z początkiem pracy na morzu, min:

- jak wyglądają realia pracy na statku?
- jak rozpoznać, czy armator jest rzetelny?
- jak skutecznie szukać pracy/praktyki na morzu?
- aplikacja marynarska jako CV?
- co o to jest evaluation report, risk assesment, work permit?

Na spotkaniu przedstawione zostały liczne przykłady z praktyki oraz omówione zostały kluczowe aspekty pracy marynarza, nie tylko oceniane przez kapitana, ale także będące podstawą w procesie awansowania. Wypracowanie zestawu kompetencji kluczowych w pracy na morzu pozwala studentom odpowiedzieć sobie na pytania: Czy mam te kompetencje? Co zrobić żeby je mieć?



**Biuro Karier Studenckich**



## ENERGA

Na wstępie przedstawiono studentom firmę Energa:

- krótka historia i kierunki planowanego rozwoju,
- omówienie projektów i usług specjalistycznych dla elektroenergetyki,
- najważniejsze zrealizowane inwestycje i projekty w ostatnich latach



Na spotkaniu omówione zostały aktualne trendy w zatrudnieniu w branży energetycznej oraz przedstawione zostały możliwości zatrudnienia i ścieżki kariery w grupie Energa. Omówiono również takie tematy jak: Jak wygląda i czym się charakteryzuje praca w firmie energetycznej? Czym, oprócz kluczowych umiejętności nabytych na studiach, musi wykazać się pracownik? Jakie są wymagane kompetencje do pracy - do czego powinni dążyć studenci/absolwenci?

Na zakończenie studenci dostali informacje o planowanych stażach i ofertach pracy w firmie Energa.



## WNS Global Services

Spotkanie z firmą WNS Global Services odbyło się w Sali Multimedialnej Biblioteki Uniwersytetu Morskiego. Podczas spotkania studenci dowiedzieli się czym jest sektor nowoczesnych usług i z jakiego powodu położenie geograficzne naszego kraju odgrywa w nim tak istotną funkcję. Studenci dowiedzieli się również jak obecnie kształtuje się zapotrzebowanie na rynku pracy. Studenci poznali istotę i znaczenie kompetencji w budowaniu swojej atrakcyjności na rynku pracy. Zgłębili proces rekrutacji oraz mieli okazję dowiedzieć się jak napisać CV tak, aby zainteresowało rekrutera. Pod koniec spotkania zostały omówione sposoby przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej.



## Biuro Karier Studenckich

Projekt „SezAM wiedzy, kompetencji i umiejętności” jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój



## Spotkanie z Chiefem Eng dla Wydziału Mechanicznego

**Marek Kuliński, doświadczony Chief Eng. (ponad 30 lat pracy, ostatnio na statkach LNG) pracował na wszystkich typach silników spotykanych na statkach, konsultant merytoryczny wspomagający procesy rekrutacji na najwyższe stanowiska pracy na statkach.**



Podczas spotkania studenci nie tylko wysłuchali doświadczeń praktyka, ale i aktywnie zadawali pytania wokół takich obszarów tematycznych jak:

- Jak wygląda praca mechanika na statku – wypracowanie modelu oczekiwanych kompetencji w pracy na statku – jakich mechaników/marynarzy poszukują agencje crewingowe
- Po co na statku wystawia się opinię o marynarzu, jakie znaczenie w planowaniu kariery zawodowej ma opinia o marynarzu?
- Jak przebiega proces rekrutacji i jakie są jej zasady?
- Jaki jest zakres wymagań do pracy na statku? Omówione zostały zasady bezpieczeństwa na statkach, procedury na wykonywanie prac, zagrożenia z nich wynikające oraz ocena ryzyka (risk assesment, work permit). Studenci mieli również okazję porozmawiać o współpracy, integracji, wielokulturowości i wielonarodowości na statku.



**Biuro Karier Studenckich**

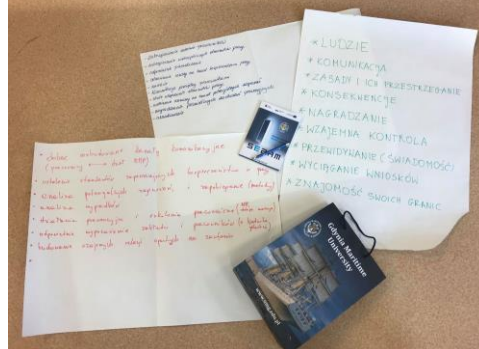
## Rolls-Royce Poland

Spotkanie dla studentów zostało podzielone na trzy części.

Pierwszą część stanowiło przedstawienie firmy przez dyrektora zarządzający centrum serwisowego Rolls-Royce w Gdyni. Opowiedział on o tym czym się charakteryzuje i jak wygląda praca w międzynarodowej korporacji. Opowiedział również o swoich osobistych doświadczeniach – jak wyglądała jego kariera od absolwenta Wydziału Mechanicznego WSM do członka zarządu Rolls-Royce Poland. Zwrócił również uwagę studentów jak ważne są ich kompetencje – nie tylko te twarde ale również i miękkie.

Drugą część stanowił temat bezpieczeństwa i higieny pracy- czym jest bhp z punktu widzenia biznesu, jaka istnieje zależność pomiędzy jakością a bhp w firmie a studenci mogli wziąć udział w mini warsztacie tworząc własne elementy systemu zarządzania bhp.

Trzecia część spotkania została poprowadzona przez HR Menagera. Omówiony został proces rekrutacyjny w Rolls-Royce. Studenci dowiedzieli się o tym jak ważne jest budowanie własnej pozycji na rynku pracy, poznali 10 najważniejszych kompetencji przyszłości (prognoza 2020) oraz podczas mini warsztatu określili swoje posiadane kompetencje. Przy podsumowaniu spotkania przedstawione zostały aktualne oferty pracy i praktyk, a studenci mieli czas na zadanie własnych pytań .



**Biuro Karier Studenckich**