

WYMAGANIA DLA PRAKTYKANTÓW W ROKU 2026:

<p>Szkolenia zgodne z konwencją STCW:</p> <ul style="list-style-type: none">• świadectwo przeszkolenia w zakresie bezpieczeństwa (indywidualne techniki ratunkowe, ochrona pożarowa stopień podstawowy, elementarne zasady udzielania pierwszej pomocy medycznej, bezpieczeństwo własne i odpowiedzialność wspólna)• świadectwo w zakresie problematyki ochrony na statku	<p>Międzynarodowe Morskie Świadectwo Zdrowia:</p> <ul style="list-style-type: none">• z wpisem o braku przeciwwskazań do pracy na wysokości powyżej 1 metra• z wpisem o negatywnym wyniku na obecność narkotyków i alkoholu (lub osobne zaświadczenie)• z wpisem "sanepidowskim" (tj. o braku nosicielstwa durów lub parazytów brzusznym)• z wpisem dotyczącym pozytywnego wyniku badań psychologicznych lub oddzielne zaświadczenie*• oświadczenie rodziców/opiekunów dotyczące świadczeń zdrowotnych oraz dostępu do dokumentacji medycznej przez lekarza na statku (dotyczy osób niepełnoletnich)	<p>Wyposażenie, paszport, ekuz:</p> <ul style="list-style-type: none">• mundur• ubranie robocze• buty robocze• rękawice robocze• środki higieny osobistej• bagaż tylko w miękkich torbach (zajmuje mniej miejsca)• PASZPORT ważny conajmniej 6 miesięcy od daty zakończenia praktyki• ważna karta EKUZ	<p>Książeczka żeglarska</p> <ul style="list-style-type: none">• z aktualną datą ważności
--	--	---	--

*Specyfika pracy na morzu, wraz z sytuacjami niebezpiecznymi, nieprzewidywalnymi wymaga od przyszłego marynarza określonych cech psychologicznych, które zapewniają o bezpieczeństwie własnym, innych członków załogi, a także zapewniają bezpieczeństwo nawigacji. Układ nerwowy człowieka (w szczególności młodego) jest bardzo dynamiczny oraz w pewnych sytuacjach – nieprzewidywalny. Dla większej gwarancji bezpieczeństwa zachowania człowieka należałoby przeprowadzić testy psychologiczne, które pozwolą wyłapać tendencje do zachowań niebezpiecznych oraz ryzykownych. Proponowane testy:

1. Psychotest: „Czy jestem skłonny do ryzyka?”
2. Kwestionariusz do badania poczucia kontroli
3. Inwentarz osobowości NEO-FFI
4. Test Eysencka-Barreta