

Kandydat na Rektora UMG

prof. dr hab. inż. Krzysztof Górecki



Sylwetka kandydata:

- 30 lat pracy w Uczelni,
- Profesor nauk technicznych, specjalność – elektronika

Pełnione funkcje

w UMG

Dziekan Wydziału Elektrycznego od 2016,
Prodziekan ds. Nauki i Promocji (2012-2016),
Prodziekan ds. Studiów Niestacjonarnych (2008-2012),
Z-ca Kierownika Katedry (2005-2016),
Członek Senatu od 2012 r.

poza UMG

Członek Komitetu Elektroniki i Telekomunikacji PAN od 2020 r,
Członek Zespołu Stałego NCN 2018-2019,
Przewodniczący Oddziału Electron Devices oraz Wiceprzewodniczący Oddziału CPMT Polskiej Sekcji IEEE,
Członek Rady IMAPS Poland,
Członek komitetów naukowych 2 czasopism i 6 cyklicznych konferencji naukowych.

Aktywność naukowa i rozwój kadry

Promotor

4 doktorów (3 wyróżnionych),
49 prac magisterskich,
96 prac inżynierskich.

Recenzent

2 habilitacji,
8 doktoratów,
9 książek,
ponad 520 artykułów naukowych,
ponad 130 raportów z grantów NCN.

Autor

14 książek,
ponad 500 artykułów naukowych, w tym 80 w czasopismach JCR,
13 patentów krajowych i 1 patentu europejskiego.

Parametry bibliometryczne

sumaryczny IF > 130

h-index=15 (WoS)

857 cytowań (WoS)

Projekty

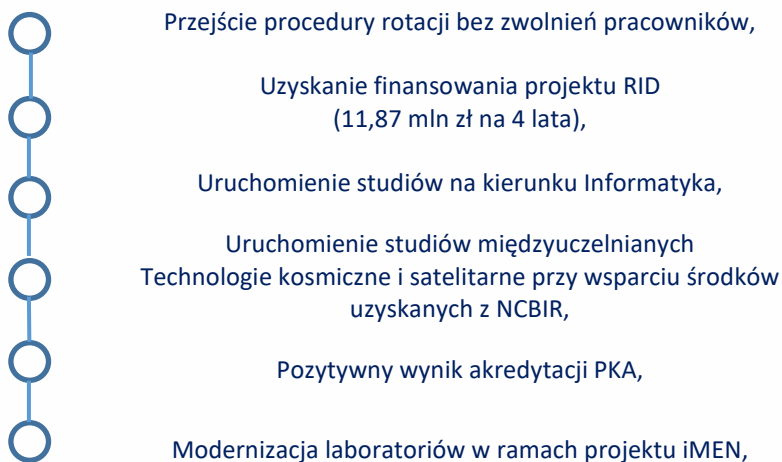
Kierownik 3 projektów finansowanych przez MNiSW, NCN i NCBiR

Kieruje projektem w ramach programu RiD

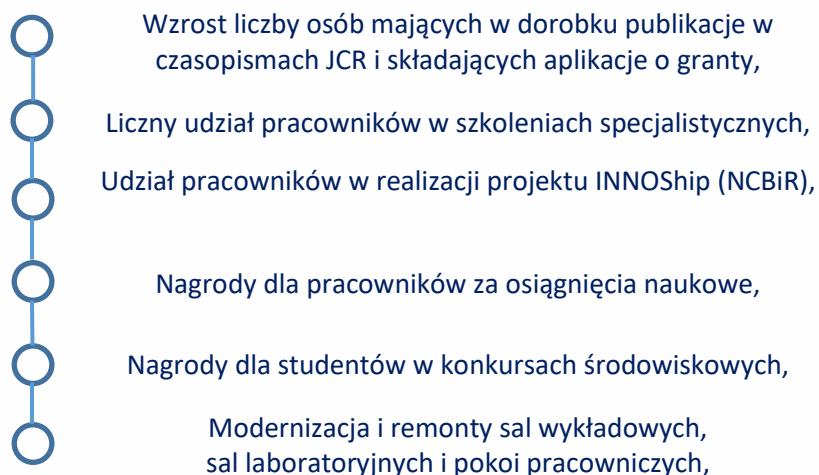
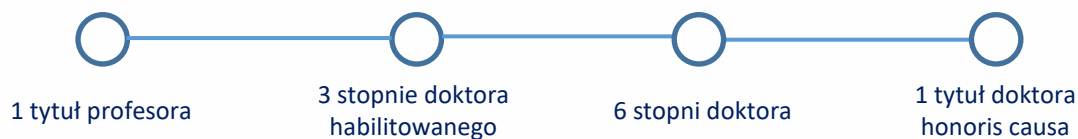
Wykonawca w 7 projektach finansowanych przez KBN, MNiSW, NCN NCBiR

Wykonawca 2 projektach finansowanych przez przemysł

Sukcesy kadencji dziekańskiej 2016-2020



Rozwój kadry

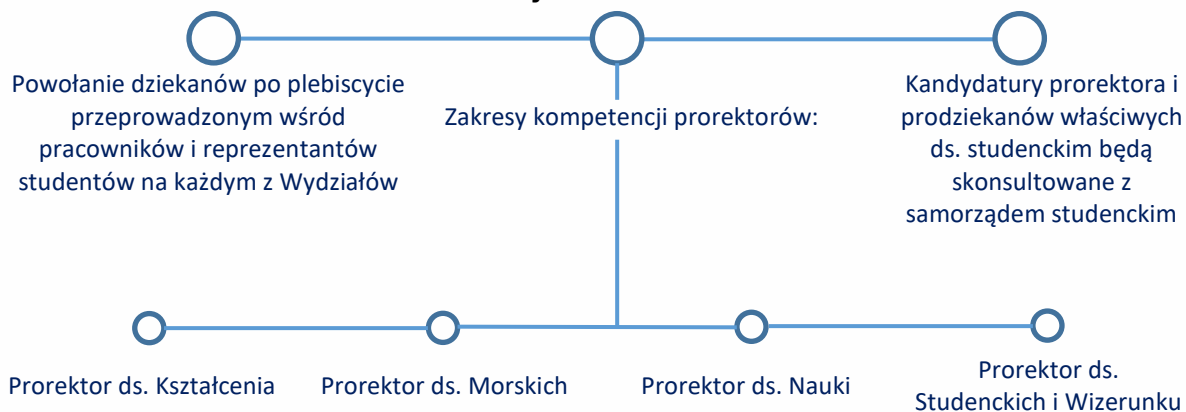


Program działań

Cele strategiczne na kadencję 2020-2024



Funkcje kierownicze



Cele szczegółowe

Sprawy pracownicze:

- Kształtowanie polityki kadrowej i płacowej sprzyjającej rozwojowi kadry,
- Zapewnienie pracownikom stabilności zatrudnienia,
- Wspieranie rozwoju naukowego nauczycieli akademickich - upowszechnienie dostępu do środków na badania naukowe i szkolenia specjalistyczne,
- Wsparcie administracyjne w uzyskiwaniu kolejnych szczebli kariery naukowej,
- Swoboda tworzenia zakładów prowadzących badania naukowe i swoboda wyboru zespołu badawczego,
- Gwarancja ciągłości finansowania badań naukowych, a ich wysokość zależna od bieżących osiągnięć,
- Wsparcie w rozwoju zawodowym zgodnie ze ścieżką preferowaną przez pracownika.
- Doskonalenie zasad oceny okresowej zapewniające uwzględnienie wszystkich pożądanych form aktywności,
- Opracowanie przejrzystych zasad awansu dla nowych stanowisk ujętych w Statucie,
- Rozszerzenia kręgu osób odpowiedzialnych za zarządzanie Uczelnią,
- Przeniesienie części kompetencji Senatu na wydziały,
- Cykliczne spotkania informacyjne z pracownikami.

Sprawy studenckie:

- Konsultowanie spraw dotyczących studentów z samorządem studenckim
 - Troska o jakość kształcenia studentów i modernizację wyposażenia laboratoriów
 - Utworzenie funduszu na badania naukowe i prace rozwojowe prowadzone przez studentów
 - Promowanie udziału studentów w konkursach środowiskowych i ogólnopolskich
 - Zorganizowanie studenckich laboratoriów „otwartych”
 - Premiowanie nauczycieli akademickich opiekujących się studentami prowadzącymi badania naukowe
 - Zatrudnianie uzdolnionych studentów jako asystentów-stażystów
 - Rozwijanie współpracy z armatorami i przedsiębiorcami ułatwiającej dostęp studentów do praktyk i staży
 - Wzrost liczby studentów korzystających z różnego rodzaju programów stypendialnych
 - Upowszechnianie informacji zbiorczych o wynikach ankiet studenckich oraz wzrost ich znaczenia w ocenie nauczycieli akademickich
 - Budowa hali sportowej z parkingiem oraz domu studenckiego
 - Remont klubu studenckiego
 - Upowszechnienie dostępu do Internetu bezprzewodowego
- Inwestycje infrastrukturalne:

*Wykorzystajmy naszą wiedzę
i umiejętności do budowania dobrych relacji w Uczelni,
a nasze indywidualne sukcesy złożą się na sukces
całego Uniwersytetu.*