

STATUT

Związku Zawodowego Pracowników Uniwersytetu Morskiego w Gdyni

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1

1. Związek Zawodowy Pracowników Akademii Morskiej w Gdyni przyjmuje i używa nazwy „Związek Zawodowy Pracowników Uniwersytetu Morskiego w Gdyni”. Związek ma prawo używać skrótu „ZZP UM” w Gdyni.
2. Związek broni praw i interesów pracowników w zakresie warunków pracy i płacy oraz warunków socjalno-bytowych i kulturalnych. Reprezentuje swoich członków oraz współuczestniczy w kształtowaniu i realizacji zadań społeczno-gospodarczych.

§ 2

1. Terytorialny zasięg działania Związku obejmuje obszar Uniwersytetu Morskiego, jednostek organizacyjnie podległych (statki uczelniane, domy studenckie, itp.) oraz jednostek działających na rzecz UM (fundacje, stowarzyszenia i inne formy działalności gospodarczej), usytuowanych na terenie kraju.
2. Podmiotowy zasięg działania obejmuje całokształt statutowej działalności ZZP UM w odniesieniu do pracowników, emerytów, rencistów i ich rodzin.
3. Siedzibą Związku Zawodowego Pracowników Uniwersytetu Morskiego jest Gdynia.

§ 3

Związek Zawodowy Pracowników Uniwersytetu Morskiego jest organizacją dobrowolną, samorządną i niezależną od władz uczelni, organów administracyjnych oraz innych organizacji.

§ 4

Związek posiada osobowość prawną – może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa. Związek działa przez organy wskazane w niniejszym Statucie.

§ 5

Związek realizuje cele i zadania określone w niniejszym Statucie zgodnie z przepisami Konstytucji RP, ustawy o związkach zawodowych i innych ustaw oraz ratyfikowanymi przez Polskę Konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Rozdział II **Cele i zadania Związku**

§ 6

Celem Związku jest obrona praw, godności i interesów zawodowych, socjalno-bytowych i kulturalnych pracowników, a w szczególności:

1. Obrona interesów zawodowych, materialnych, socjalno-bytowych i kulturalnych pracowników oraz ich rodzin;
2. Występowanie wobec właściwych organów władzy administracji państwowej w sprawie aktów prawnych określających prawa i obowiązki oraz warunki pracy i płacy;
3. Oddziaływanie na rzecz demokracji, praworządności, sprawiedliwości społecznej oraz koleżeńskiej solidarności w stosunkach międzyludzkich;
4. Kształtowanie etyki zawodowej nauczyciela i pracownika Uniwersytetu Morskiego oraz sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych;
5. Inicjowanie i popieranie działań na rzecz stwarzania pracownikom warunków podnoszenia kwalifikacji naukowych i zawodowych;
6. Współzawodnictwo w kształtowaniu i realizacji zadań uczelni;
7. Umacnianie rodziny oraz ochrona życia rodzinnego;
8. Kształtowanie aktywnych postaw działania dla dobra RP.

§ 7

Do zakresu działania Związku należy w szczególności:

1. Reprezentowanie interesów zawodowych pracowników wobec organów i kierownictwa uczelni;
2. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, udzielanie pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji i mediacji w przypadku indywidualnych spraw pracowniczych;
3. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przez organy i kierownictwo uczelni obowiązku zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, a także udziału w opracowywaniu planów poprawy warunków pracy;
4. Zajmowanie stanowiska wobec organów i kierownictwa uczelni w sprawach dotyczących praw i interesów pracowników, a w szczególności przy ustalaniu regulaminów pracy, zasad nagradzania i regulaminów premiowania, rozkładu czasu pracy, ustalaniu planów urlopowych oraz dotyczących socjalno-bytowych i kulturalnych potrzeb pracowników, opiniowanie

wniosków pracowników na odznaczenia, nagrody, staże naukowe i zawodowe oraz innych dozwolonych prawem;

5. Współdziałanie z organami i kierownictwem uczelni w sprawach zatrudnienia i zwalniania pracowników;
6. Zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym przepisami prawa;
7. Rozwijanie ścisłej współpracy z działem kadr i płac na rzecz stałego rozszerzania świadczeń socjalnych dla pracowników i ich rodzin. Współdecydowanie w sprawach gospodarowania funduszem socjalnym;
8. Zapewnienie członkom i ich rodzinom możliwości korzystania z wczasów pracowniczych, kolonii, zaspokajanie potrzeb mieszkaniowych, miejsc w żłobkach i przedszkolach dla dzieci oraz odpowiedniego udziału w podziale świadczeń z funduszu socjalnego i innych funduszy uczelni.
9. Udzielanie członkom Związku różnorodnej pomocy materialnej, m.in. zasiłków statutowych i zapomóg oraz okresowych zwolnień z opłacania składek członkowskich;
10. Partnerskie współdziałanie z organami i kierownictwem uczelni oraz organizacjami społecznymi w rozwijaniu działalności kulturalno-oświatowej i tworzeniu warunków do odpoczynku po pracy, jak również podejmowanie własnych inicjatyw w tym zakresie;
11. Podejmowanie innych działań dozwolonych prawem.

§ 8

Do osiągnięcia powyższych celów i zadań Związek dąży przez:

1. Partnerskie współdziałanie z organami i kierownictwem uczelni, organizacjami politycznymi, społecznymi i samorządowymi oraz przynależność do Polskiego Komitetu Pomocy Społecznej (PKPS);
2. Kierowanie działalnością społecznej inspekcji pracy i współdziałanie w tym zakresie z państwową inspekcją pracy;
3. Opiniowanie założeń lub projektów aktów prawnych oraz decyzji dotyczących praw i interesów pracowniczych, w tym planu finansowo-rzeczowego uczelni;
4. Rozwiązywanie powstałych sporów w drodze negocjacji oraz przez zawieranie porozumień.

§ 9

W razie powstania sporu zbiorowego Związkowi przysługuje podjęcie stosownej formy protestu.

§ 10

Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw pracownika nie zrzeszonego w Związku na zasadach określonych dla członków Związku, jeśli pracownik zwróci się o taką pomoc na piśmie.

Rozdział III **Członkowie Związku, ich prawa i obowiązki**

§ 11

1. Członkiem Związku może zostać każdy pracownik zatrudniony w Uniwersytecie Morskim w Gdyni i jednostce działającej na rzecz Uniwersytetu Morskiego, który uznaje założenia ideowo-programowe oraz postanowienia wynikające z niniejszego Statutu.
2. Przyjęć w poczet członków Związku dokonują odpowiednie instancje Związku na podstawie pisemnej deklaracji kandydata.
3. Członkostwo w Związku Zawodowym Pracowników Uniwersytetu Morskiego nie wyklucza przynależności do innego związku zawodowego.
4. Członkiem Związku może zostać również osoba, która była zatrudniona w uczelni przeszła na emeryturę lub rentę.
5. Członkowie Związku po przejściu na emeryturę lub rentę zachowują nadal członkostwo z przynależnością do podstawowych ogniw organizacyjnych dla miejsca pracy.
6. Przepisy Statutu dotyczące pracowników stosuje się odpowiednio również do osób wymienionych w ust. 4 i 5.
7. Dowodem przynależności do Związku jest ważna legitymacja członkowska wydana przez Zarząd Związku.

§ 12

1. Do stażu związkowego zalicza się następujące okresy:
 - 1/ okres przynależności do innego związku zawodowego przed przyjęciem do Związku Zawodowego Pracowników Uniwersytetu Morskiego;
 - 2/ okres odbywania przez pracownika służby wojskowej;
 - 3/ okres przynależności do związków zawodowych za granicą, jeżeli zainteresowany zgłosi swój akces do ZZP UM w okresie sześciu miesięcy od daty stałego zamieszkania w Polsce;
 - 4/ okres służbowego pobytu za granicą.
2. Na mocy decyzji podstawowej instancji członek może zachować ciągłość przynależności związkowej za okres przerwy w zatrudnieniu.

3. Pracownicy korzystający z bezpłatnego urlopu i nie pobierający wynagrodzenia za pracę, a także członkowie Związku, którzy odbywają służbę wojskową – opłacają za ten okres składkę ustaloną przez Zarząd Związku.

§ 13

Utrata członkostwa następuje w wyniku:

1. Pisemnego oświadczenia o wystąpieniu;
2. Skreślenia z listy członków z racji nie usprawiedliwionego zalegania z opłatą składek przez kolejne trzy miesiące lub zmianę miejsca pracy;
3. Wykluczenia ze Związku decyzją Sądu Koleżeńkiego lub Zebrania;
4. Zgonu.

§ 14

Członek Związku ma prawo:

1. Uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku;
2. Wybierać i odwoływać członków organów Związku oraz być wybieranym do tych organów;
3. Oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka Związku, wnioskować o zmianę organów lub odwoływać członków tych organów z pełnionych funkcji;
4. Korzystać z porad i pomocy prawnej Związku w ochronie swych praw i interesów pracowniczych;
5. Korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku oraz z urządzeń kulturalnych, sportowych i innych będących w dyspozycji Związku;
6. Być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach organów Związku;
7. Uczestniczyć w zebraniach związkowych, na których podejmowane są decyzje dotyczące jego osoby;
8. Występować z wnioskami i postulatami do organów Związku;
9. Brać udział w uzasadnionych formach protestu organizowanego przez Związek.

§ 15

Członek Związku jest obowiązany:

1. Brać czynny udział w pracach Związku;
2. Przestrzegać postanowień Statutu i uchwał organów Związku oraz regularnie opłacać składki członkowskie;
3. Przestrzegać zasad współżycia społecznego;
4. Chronić i pomnażać własność społeczną oraz zwalczać wszelkie przejawy biurokratyzmu, nadużyć i innej szkodliwej działalności.

§ 16

Za szczególnie aktywną działalność związkową, społeczną i zawodową członek Związku może być przedstawiony do odznaczeń lub nagród państwowych, resortowych bądź regionalnych oraz nagród pieniężnych i rzeczowych z funduszu związkowego.

§ 17

W przypadku naruszenia postanowień Statutu, obowiązującego prawa, etyki zawodowej lub zasad współżycia społecznego Sąd Koleżeński może stosować następujące środki oddziaływania:

1. Upomnienie;
2. Naganę;
3. Naganę z ostrzeżeniem;
4. Czasowe zawieszenie w prawach członkostwa;
5. Wykluczenie ze Związku.

§ 18

1. Uchwała Zarządu o zastosowaniu wobec członka środków wymienionych w § 17 powinna być podjęta w jego obecności; jeżeli członek bez uzasadnionych przyczyn nie zgłosi się, uchwała może zapaść w jego nieobecności.
2. Od uchwały w sprawie zastosowania kary wobec członka wymienionej w § 17 lub odmowy zatarcia kary przysługuje członkowi odwołanie do Walnego Zebrania w terminie 14 dni od doręczenia odpisu uchwały.

Rozdział IV Władze i organy Związku

§ 19

1. Najwyższą władzą Związku jest Walne Zebranie (Zebranie Delegatów).
2. Wybory przewodniczącego Związku, Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego odbywają się na Zebraniu Sprawozdawczo-Wyborczym (Zebraniu Delegatów) na następujących zasadach:
 - 1/ skład liczbowy instancji określa Zebranie,
 - 2/ listę kandydatów ustala Zebranie,
 - 3/ głosowanie odbywa się na poszczególnych kandydatów,
 - 4/ głosowanie jest tajne, chyba że Zebranie (Zebranie Delegatów) postanowi inaczej,
 - 5/ funkcji przewodniczącego Związku nie może piastować osoba na stanowisku rektora, zastępcy rektora, kierownika jednostek organizacyjnych, zastępcy kierownika jednostek organizacyjnych, kanclerza i kwestora,
 - 6/ przewodniczącego Związku Zebranie (Zebranie Delegatów) wybiera spośród zgłoszonych kandydatów uczestniczących w Zebraniu,
 - 7/ w przypadkach losowych funkcję przewodniczącego można powierzyć kandydatowi z kolejną najwyższą liczbą głosów,
 - 8/ w razie konieczności instancje związkowe mogą dokooptować do ustalonej przez Walne Zebranie (Zebranie Delegatów) liczby członków lub działać w zmniejszonym składzie,
3. Delegaci związkowi na Zebranie Sprawozdawczo-Wyborcze zachowują swoje mandaty w okresie całej kadencji Zarządu, jeżeli nie zostaną odwołani przez wyborców.
4. Zebranie Delegatów dokonuje wyboru członków instancji tylko spośród obecnych delegatów.
5. Kadencja instancji związkowych trwa cztery lata.

§ 20

Wszystkie uchwały podejmowane na zebraniach oraz posiedzeniach instancji związkowych zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy ogółu członków, z wyjątkiem przypadków szczegółowych określonych niniejszym Statutem.

§ 21

1. Członek instancji związkowej jest zobowiązany aktywnie uczestniczyć w pracach instancji, reprezentować interesy środowiska oraz składać członkom Związku sprawozdania ze swej działalności.
2. Członkowie instancji mogą być odwoływani z zajmowanej funkcji przed upływem kadencji w przypadku nie wypełnienia obowiązku, naruszenia postanowień Statutu i obowiązujących uchwał Związku.
3. Odwołanie następuje w drodze uchwały Walnego Zebrania (Zebrania Delegatów) na wniosek Zarządu.
4. Decyzja o odwołaniu z zajmowanej funkcji członka instancji winna być podjęta po wysłuchaniu opinii zainteresowanego.

§ 22

1. Mandat członka instancji wygasa przed upływem kadencji w przypadkach:

- 1/ ustania członkostwa Związku;
- 2/ rezygnacji z mandatu;
- 3/ odwołania w trybie określonym w § 21 Statutu;
- 4/ niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż ½ kadencji;
- 5/ zmiany miejsca pracy uniemożliwiającej pełnienie dotychczasowej funkcji;
- 6/ wyjazdu za granicę na pobyt stały;
- 7/ powołanie na stanowisko kierownicze, jeżeli pociąga to za sobą ograniczenia w § 19 ust. 2. pkt 5.

2. Jeżeli w czasie trwania kadencji skład osobowy instancji zmniejszy się do stanu poniżej 50% przeprowadza się wybory uzupełniające lub dokooptowuje się kandydatów z uzyskaną największą liczbą głosów. Inny tryb uzupełniania składu instancji następuje zgodnie z upoważnieniem Walnego Zebrania Sprawozdawczo-Wyborczego.

§ 23

1. Walne Zebranie (Zebranie Delegatów) zwołuje Zarząd Związku.
2. W Walnym Zebraniu biorą udział z głosem decydującym wszyscy członkowie Związku.
3. W Zebraniu Delegatów biorą udział delegaci z głosem decydującym; w tym Zebraniu mogą brać udział członkowie Związku bez mandatu delegata z głosem doradczym.

§ 24

1. Walne Zebranie (Zebranie Delegatów):
 - 1/ ustala program działania Związku;
 - 2/ rozpatruje i zatwierdza sprawozdanie Zarządu i Komisji Rewizyjnej;
 - 3/ uchwała Statut, zmiany i uzupełnienia do Statutu Związku;
 - 4/ uchwała strukturę organizacyjną Związku;

- 5/ ustala skład liczbowy i wybiera oraz odwołuje w ustalonym głosowaniu przewodniczącego, członków Zarządu, i Komisji Rewizyjnej oraz Sądu Koleżeńskiego, jeśli uzna powołanie Sądu za konieczne;
 - 6/ określa ogólne zasady gospodarki finansowej i majątkowej, wysokość składki członkowskiej i jej podziału oraz zatwierdza budżet Związku;
 - 7/ rozpatruje wnioski i postulaty;
 - 8/ rozpatruje odwołania członków Związku od uchwał Zarządu i Sądu Koleżeńskiego dotyczących tych członków;
 - 9/ decyduje o rozwiązaniu Związku;
 - 10/ na wniosek Komisji Rewizyjnej ustala lub odmawia udzielenia Zarządowi Związku absolutorium.
2. W głosowaniu nad udzieleniem absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu Związku..
3. Walne Zebranie jest prawomocne, jeżeli bierze w nim udział co najmniej 50% członków; Zebranie Delegatów jest prawomocne, jeśli bierze w nim udział 2/3 wybranych delegatów. Biorąc pod uwagę sprawne funkcjonowanie organizacji związkowej Zebranie może podjąć uchwałę o prawomocności Zebrania, jeżeli bierze w nim udział mniej niż 50% ogółu członków.

§ 25

Na mocy uchwały Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek 1/3 ogólnej liczby członków Związku, Zarząd Związku obowiązany jest do zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zebrania (Zebrania Delegatów) nie później niż w ciągu miesiąca od podjęcia uchwały lub dnia zgłoszenia wniosku.

§ 26

1. Zarząd Związku kieruje bieżącą działalnością:

- 1/ realizuje uchwały Walnego Zebrania (Zebrania Delegatów);
- 2/ współdziała na zasadzie partnerstwa z organami i kierownictwem uczelni we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku;
- 3/ zwołuje Walne Zebranie (Zebrania Delegatów) i ustala zasady wyboru delegatów. Termin Walnego Zebrania (Zebrania Delegatów) oraz porządek obrad podaje do wiadomości członkom Związku nie później niż 2 tygodnie przed datą rozpoczęcia obrad;
- 4/ zarządza majątkiem Związku;
- 5/ powołuje w zależności od potrzeb komisje i zespoły problemowe;
- 6/ przyznaje świadczenia i nagrody członkom Związku;
- 7/ ustala i kieruje zbiorowymi działaniami Związku;
- 8/ powołuje grupy związkowe, określa ich strukturę organizacyjną i zakres działania;
- 9/ w razie powstania sporu zbiorowego podejmuje stosowne formy protestu.

2. Zarząd Związku konstituuje się bezpośrednio po wyborach, najpóźniej jednak w terminie 14 dni, wybierając spośród swych członków wiceprzewodniczącego, sekretarza i skarbnika.

3. Zarząd Związku zbiera się w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż jeden raz w miesiącu, z wyjątkiem okresu wakacyjnego.

A. KOMISJA REWIZYJNA

§ 27

Do zadań Komisji Rewizyjnej należy:

1. Kontrolowanie działalności Zarządu Związku oraz realizacji uchwał organów związkowych, a ponadto gospodarki finansowej i majątkowej Związku;
2. Przedkładanie Walnemu Zebraniu (Zebraniu Delegatów) sprawozdań ze swej działalności;
3. Ocena projektów preliminarzy budżetowych jak również sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazywania Zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie;
4. Zatwierdzanie rocznych rozliczeń dla urzędu skarbowego;
5. W razie stwierdzenia w zarządzaniu majątkiem Związku niezgodności ze Statutem lub przepisami prawa, jak również niewłaściwego zabezpieczenia majątku, Komisja Rewizyjna niezwłocznie powiadamia o tym Zarząd Związku.

§ 28

1. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona przewodniczącego.
2. Posiedzenia Komisji powinny odbywać się co najmniej raz na kwartał.

§ 29

1. Członkowie Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach instancji związkowej z głosem doradczym.
2. Członkowie Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego nie mogą być równocześnie członkami instancji związkowej.

B. SĄD KOLEŻEŃSKI

§ 30

1. Sąd Koleżeński rozstrzyga wszelkie spory i zatargi między członkami Związku oraz może stosować różne środki natury dyscyplinarnej w przypadku naruszenia postanowień Statutu, obowiązującego prawa i etyki zawodowej.
2. Zakres działania, organizację i tryb postępowania Sądu Koleżeńskiego określa regulamin uchwalony przez Zarząd Związku.

Rozdział V Majątek i fundusze Związku

§ 31

1. Majątek Związku stanowią ruchomości, udziały, prawa, gotówka i papiery wartościowe.
2. Fundusze Związku powstają:
 - 1/ ze składek członkowskich,
 - 2/ z zapisów, darowizn i dotacji,

3/ ze specjalnych wpłat członkowskich wnoszonych na podstawie uchwał władz Związku,
4/ z dochodu z organizowanych przez Związek imprez kulturalno-rozrywkowych i sportowych oraz prowadzonej przez Związek innej działalności statutowej, bądź gospodarczej.

§ 32

Jeżeli Walne Zebranie nie postanowi inaczej składka członkowska wynosi miesięcznie:

1. 0,5% wysokości wynagrodzenia brutto dla pracujących członków Związku; w wynagrodzenie brutto wchodzi następujące składniki: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek stażowy, dodatek funkcyjny oraz premia uznaniowa.
2. Dla pozostałych – emerytów, rencistów, przebywających na urloпах wychowawczych, bezpłatnych– zwolnienie z opłacania , bądź składka ustalona przez Zarząd, jednak w wysokości nie przekraczającej 0,25% najniższej emerytury.

§ 33

Majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej Związku.

§ 34

1. Podstawę działalności finansowej Związku stanowi budżet uchwalony przez Zarząd; okresem budżetowym jest rok kalendarzowy.
2. Sprawozdanie Zarządu Związku z wykonania rocznego budżetu zatwierdza Komisja Rewizyjna. Budżet kadencji weryfikuje i zatwierdza Walne Zebranie (Zebranie Delegatów).

§ 35

Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku ponoszą odpowiedzialność osoby działające za Związek.

§ 36

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych są uprawnieni: przewodniczący bądź osoby upoważnione przez Zarząd Związku.
2. Do składania oświadczeń woli wymagane jest łączne działanie dwóch osób.
3. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu, a zwłaszcza nabywanie, zbywanie, przekazywanie lub likwidacja trwałych środków majątkowych, wymagana jest uchwała Walnego Zebrania (Zebrania Delegatów).

Rozdział VI Postanowienia końcowe

§ 37

Jeżeli Walne Zebranie nie postanowi inaczej, zmiany i uzupełnienia w Statucie mogą być wprowadzone uchwałą Walnego Zebrania (Zebrania Delegatów) podjęte większością 2/3 głosów.

§ 38

Rozwiązanie Związku może nastąpić uchwałą Walnego Zebrania (Zebrania Delegatów) podjętą większością dwóch trzecich ważnie oddanych głosów.

§ 39

1. Czynności związanych z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Walne Zebranie (Zebranie Delegatów).
2. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się protokół, który składa się w sądzie.

Statut zatwierdzony przez Sąd Wojewódzki w Gdańsku Wydział I Cywilny w dniu 28 września 1983r.

Wpisano do rejestru związków zawodowych pod nr I Ns Rej. ZZ/473/83.
Nr KRS 0000057355

Znowelizowany Statut wchodzi w życie z dniem zarejestrowania w KRS z mocą obowiązującą od daty jego uchwalenia przez Walne Zebranie Sprawozdawczo-Wyborcze.

Nowelizacja: 14.XI.1991 r., 17.X.1994 r., 05.VII.2002 r., 12.VI. 2012 r., 26. IX. 2018 r..