

**Zarządzenie nr 23**  
Rektora Uniwersytetu Morskiego w Gdyni  
z dnia 12 kwietnia 2022 r.  
RRP/0132/23/2022

**w sprawie powołania Zespołu ds. monitorowania wdrożenia  
Strategii Human Resources for Researchers dla pracowników naukowych  
Uniwersytetu Morskiego w Gdyni**

Na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2022 poz. 574, z późn. zm.) oraz § 17 Statutu Uniwersytetu Morskiego w Gdyni zarządzam, co następuje:

**§ 1**

1. Powołuje się Zespół ds. monitorowania wdrożenia Strategii Human Resources for Researchers dla pracowników naukowych Uniwersytetu Morskiego w Gdyni (zwany dalej Zespołem) w następującym składzie:
  - 1) dr hab. Dariusz Barbucha, prof. UMG - Prorektor ds. Nauki - przewodniczący Zespołu;
  - 2) dr hab. Joanna Kizielewicz, prof. UMG - przedstawiciel Wydziału Zarządzania i Nauk o Jakości;
  - 3) dr hab. inż. Robert Starosta, prof. UMG - przedstawiciel Wydziału Mechanicznego;
  - 4) dr inż. Adam Kaizer - przedstawiciel Wydziału Nawigacyjnego;
  - 5) dr hab. inż. Mirosław Tomera, prof. UMG - przedstawiciel Wydziału Elektrycznego;
  - 6) mgr Maria Kubacka - przedstawiciel Instytutu Morskiego;
  - 7) mgr Izabela Dudek-Muczyńska - Kierownik Działu Nauki;
  - 8) mgr Ewa Zdanowicz - p.o. Kierownika Działu Kadr i Płac;
  - 9) mgr inż. Natalia Kłopotek - przedstawiciel Doktorantów.
2. Z Zespołem współpracują członkowie Zespołu ds. opracowania Strategii w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi na rzecz naukowców, związanej z wdrożeniem Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych w Uniwersytecie Morskim w Gdyni oraz Zespół Radców Prawnych.

**§ 2**

Do zadań Zespołu należy:

- 1) opracowanie harmonogramu prac mających na celu realizację planu działań Strategii HR;
- 2) określenie szczegółowych zadań związanych z realizacją planu działań Strategii HR;
- 3) wyznaczenie mierników realizacji szczegółowych zadań opisanych w pkt 2;
- 4) stałe monitorowanie efektów wdrażania szczegółowych zadań Strategii HR;
- 5) bieżące informowanie społeczności akademickiej o pracach prowadzonych przez Zespół ds. monitorowania wdrożenia Strategii Human Resources for Researchers dla pracowników naukowych Uniwersytetu Morskiego w Gdyni;

- 6) przeprowadzenie badania ankietowego wśród nauczycieli akademickich oraz doktorantów UMG oceniającego poziom wdrożenia założeń Strategii HR;
- 7) regularne raportowanie Rektorowi działalności Zespołu;
- 8) upowszechnianie informacji o realizacji szczegółowych zadań na stronie internetowej UMG poświęconej Logo HR Excellence in Research;
- 9) opracowanie raportu z realizacji Planu działania będącego elementem Strategii HR;
- 10) przygotowanie uczelni do wizyty audytorów.

### § 3

Traci moc zarządzenie nr 47 Rektora Akademii Morskiej w Gdyni z dnia 15 grudnia 2017 r. w sprawie powołania Zespołu ds. monitorowania wdrożenia Strategii Human Resources for Researchers dla pracowników naukowych Akademii Morskiej w Gdyni.

### § 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR

prof. dr hab. inż. kpt. zw. Adam Weintrit