

Zarządzenie nr 47
Rektora Akademii Morskiej w Gdyni
z dnia 15 grudnia 2017 r.
ROP/021/47/17

w sprawie powołania Zespołu ds. monitorowania wdrożenia Strategii Human Resources for Researchers dla pracowników naukowych Akademii Morskiej w Gdyni

Na podstawie art. 66 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017 r. poz. 2183 z późn. zm.) w związku z § 41 Statutu Akademii Morskiej w Gdyni, zarządzam co następuje:

§ 1

W związku z zarządzeniem nr 30 Rektora Akademii Morskiej w Gdyni z dnia 15 grudnia 2016 r. w sprawie powołania Zespołu ds. opracowania Strategii w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi na rzecz naukowców, związanej z wdrożeniem Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych w Akademii Morskiej w Gdyni powołuje się Zespół ds. monitorowania wdrożenia Strategii Human Resources for Researchers (zwaną dalej Strategią HR) dla pracowników naukowych Akademii Morskiej w Gdyni.

§ 2

1. W skład Zespołu ds. monitorowania wdrożenia Strategii Human Resources for Researchers wchodzi następujące osoby:
 - 1) Prorektor ds. Nauki;
 - 2) Prorektor ds. Kształcenia;
 - 3) Prorektor ds. Morskich;
 - 4) Prodziekan Wydziału Nawigacyjnego;
 - 5) Dziekan Wydziału Mechanicznego;
 - 6) Prodziekan Wydziału Elektrycznego;
 - 7) Prodziekan Wydziału Przedsiębiorczości i Towaroznawstwa;
 - 8) Kierownik Działu Kadr i Płac;
 - 9) Przedstawiciel Działu Organizacyjno-prawnego;
 - 10) Przedstawiciel Pionu Kanclerza;
 - 11) Przedstawiciel Doktorantów.
2. Z Zespołem ds. monitorowania wdrożenia Strategii Human Resources for Researchers współpracują członkowie Zespołu ds. opracowania Strategii w zakresie zarządzania

zasobami ludzkimi na rzecz naukowców związanej z wdrożeniem Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych w Akademii Morskiej w Gdyni.

§ 3

Do zadań Zespołu wskazanego w § 2 zarządzenia należą:

- 1) opracowanie harmonogramu prac mających na celu realizację planu działań Strategii HR;
- 2) określenie szczegółowych zadań związanych z realizacją planu działań Strategii HR;
- 3) wyznaczenie mierników realizacji szczegółowych zadań opisanych w pkt. 2;
- 4) stałe monitorowanie efektów wdrażania szczegółowych zadań Strategii HR;
- 5) bieżące informowanie społeczności akademickiej o pracach prowadzonych przez Zespół HR ds. monitorowania wdrożenia;
- 6) przeprowadzenie badania ankietowego wśród pracowników naukowych oraz doktorantów oceniającego poziom wdrożenia założeń Strategii HR;
- 7) regularne raportowanie Rektorowi działalności Zespołu HR;
- 8) wprowadzanie danych z realizacji szczegółowych zadań na stronie internetowej poświęconej pracom Zespołu HR ds. monitorowania wdrożenia.

§ 4

1. Skład osobowy zespołu ogłoszony zostanie w Komunikacie Rektora.
2. Zobowiązuje się wszystkich pracowników Akademii Morskiej w Gdyni do aktywnego włączenia się do prac nad wdrożeniem Strategii HR.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


REKTOR
prof. dr hab. inż. Janusz Zarębski