Zarządzenie nr 30
Rektora Akademii Morskiej w Gdyni
z dnia 15.12.2016
RSO/021/30/2016

w sprawie powołania Uczelnianego Zespołu ds. opracowania Strategii w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi na rzecz naukowców, związanej z wdrożeniem Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych w Akademii Morskiej w Gdyni.

Na podstawie art. 66, ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2016 poz. 1842), a także § 41 Statutu, zarządza się, co następuje:

§ 1

W celu opracowania Strategii w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi na rzecz naukowców, zwanej dalej *Strategią HR4R,* na rzecz wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych w Akademii Morskiej w Gdyni, zwanych dalej *Kartą i Kodeksem*, powołuję Zespół ds. opracowania Strategii HR4H, zwany dalej *Zespołem HR*, w składzie:

1. dr hab. inż. Ireneusz Czarnowski, prof. nadzw. AMG, prorektor ds. nauki – przewodniczący
2. dr Katarzyna Szelągowska-Rudzka – z-ca przewodniczącego/koordynator, Wydział Przedsiębiorczości i Towaroznawstwa
3. dr inż. Mirosław Dereszewski, Wydział Mechaniczny
4. dr inż. Piotr Jankowski, Wydział Elektryczny
5. dr inż. Przemysław Krata, Wydział Nawigacyjny
6. mgr Izabela Dudek-Muczyńska, Główny Specjalista ds. Programów Międzynarodowych

Z zespołem współpracuje:
1. Radca prawny - adwokat Arkadiusz Brzeski
2. Główny Specjalista ds. organizacyjnych - mgr Ewa Pryłowska,
3. Główny Specjalista ds. bezpieczeństwa informacji - Grażyna Pawłowska,
4. Przedstawiciel doktorantów AMG – mgr Ewa Krac.

§ 2

Do zadań zespołu należy:
1. Opracowanie harmonogramu prac Zespołu.
2. Analiza wewnętrznych regulacji prawnych, procedur i praktyk stosowanych na Uczelni, ze wskazaniem zakresu, w jakim Uczelnia realizuje zapisy Karty i Kodeksu.
3. Opracowanie metodologii i przeprowadzenia badań ankietowych dotyczących realizacji zapisów Karty i Kodeksu w AMG, wśród pracowników naukowo-dydaktycznych i doktorantów Uczelni.

4. Przygotowanie dokumentacji organizacyjnej, prawnej i informacyjnej, jako wyniku przeprowadzonej analizy – wskazanie obszarów wymagających konkretnych działań odnośnie dostosowania regulacji wewnętrznych do wymogów Karty i Kodeksu.
5. Opracowanie strategii działań, zwanej „Strategią HR4R" obejmującej:
   a. rezultaty analizy regulacji wewnętrznych w kontekście realizacji zapisów Karty i Kodeksu,
   b. plan działań, zawierający opis działań, które zostaną podjęte w celu wdrożenia zapisów Karty i Kodeksu,
   c. harmonogram prac i odpowiedzialności,
   d. zasady implementacji zapisów Kodeksu i Karty do wewnętrznych aktów prawnych, procedur i stosowanych praktyk.
6. Przedstawienie Rektorowi sprawozdania z działalności Zespołu.

§ 3

Zobowiązuje się Zespół HR do wykonania zadań wymienionych w § 2 pkt. 1- 6 w terminie do 31 grudnia 2017 r.

§ 4

Zobowiązuję wszystkich pracowników Akademii Morskiej w Gdyni do aktywnego włączenia się do prac nad opracowaniem Strategii HR4R.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR

prof. dr hab. inż. Janusz Zarębski